

## İŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORATKLIĞI A.Ş. HEDİYE & AĞIRLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR

Şirket çalışanlarının, müşteriler, iş ortakları ve tedarikçiler ile sosyal ilişki içinde olmaları hayatın olağan akışının bir parçasıdır. Ancak, bu ilişkilerin çıkar çatışmasına yol açmamasının sağlanması esastır.

Şirket Hediye ve Ağırlama Politikası kapsamında; iş ilişkilerini güçlendirmek amacıyla kabul edilen veya verilen hediyelerin, düzenlenen ağırlama faaliyetlerinin meşru çerçevesi tarif edilmektedir. Bu kapsamda;

- **Hediye;** genellikle iş ilişkisi içerisindeki kişiler arasında, maddi veya manevi bir karşılık gerektirmeyen, ticari nezaket veya teşekkür amacıyla verilen ya da kabul edilen ürünlerdir.
- **Temsil ve Ağırlama Harcaması:** Şirketin ticari faaliyetinin sürdürülmesi kapsamında müşterileri, faaliyetlerini gerçekleştirirken ilişki halinde olduğu önemli iş ortakları ve diğer dış paydaşları ile ilişkilerin kurulması ve geliştirilmesi, satış ve karlılığın desteklenmesi, şirketin üçüncü kişiler nezdinde saygınlığının sağlanması ve korunması gibi amaçlara yönelik olarak yapılacak harcamalardır.

Hediye ve Ağırlama Politikasının temel esaslarına aşağıda yer verilmiştir.

- Yasalara uygun olan hallerde bile, çalışanlar, Şirketin Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Etik Kuralları ihlal edecek şekilde hediye alamazlar.
- Altın, pırlanta gibi değerli madenler, nakit ve nakde tahvili kolay olan ürünler ile indirim/hediye çeki ve tatil gibi hediyeler hiçbir suretle kabul edilemez.
- Şirket çalışanları iş dünyasında kabul edilebilir, makul ve mütevazı olması kaydıyla temsil ve ağırlama amacıyla eğlence ve yemek organizasyonlarına katılabilirler. Temsil ve ağırlama amacıyla Şirket çalışanlarının eğlence veya yemek vermesi durumunda ise Şirket tarafından belirlenen Temsil ve Ağırlama Harcaması Yetki Limitleri uygulanır.
- Hediye ve Ağırlama Politikasının kurallarına aykırılığı tespit edilen davranışlara ilişkin olarak, Şirket İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nin ilgili hükümleri ve prosedürleri çerçevesinde, iş sözleşmesinin feshine kadar varabilecek, gerekli disiplin cezası uygulanır. Yasal koşulların oluşması halinde adli makamlara bildirilir.
- Söz konusu esaslar, İş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Sürdürülebilirlik Politikası'nın ayrılmaz bir parçasıdır.